

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020

FICHA TÉCNICA

| DATOS DE IDENTIFICACIÓN | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|---|-----|---|-----------|--|------------|--|-----------|--|
| DEPENDENCIA: | 5. SECRETARÍA DE GOBIERNO | | | | | | | | | | | |
| UNIDAD RESPONSABLE: | 4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | | | | | | | | | |
| PROYECTO: | 5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL | | | | | | | | | | | |
| FINALIDAD: | 1 | GOBIERNO | | | | | | | | | | |
| FUNCIÓN: | 1.3 | COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO | | | | | | | | | | |
| SUBFUNCIÓN: | 1.3.9 | OTROS | | | | | | | | | | |
| ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS | | | | | | | | | | | | |
| EJE RECTOR: | 1 | EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO | | | | | | | | | | |
| OBJETIVO: | 1.2 | GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS | | | | | | | | | | |
| ESTRATEGIA: | 1.2.1 | MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO | | | | | | | | | | |
| LÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | | | | | | | | | | |
| SUBLÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6.1 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | | | | | | | | | | |
| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS | | | | | | | | | | | | |
| RESUMEN NARRATIVO | | | | | | | | | | | | |
| OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR | CONTRIBUIR AL INCREMENTO DE LOS CONVENIOS MEDIANTE LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES <table border="1" style="float: right; margin-top: -20px;"> <tr> <td>FIN</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>PROPÓSITO</td> <td></td> </tr> <tr> <td>COMPONENTE</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ACTIVIDAD</td> <td></td> </tr> </table> | | | | FIN | X | PROPÓSITO | | COMPONENTE | | ACTIVIDAD | |
| | FIN | X | | | | | | | | | | |
| | PROPÓSITO | | | | | | | | | | | |
| | COMPONENTE | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD | | | | | | | | | | | | |
| FIN | X | | | | | | | | | | | |
| PROPÓSITO | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD | | | | | | | | | | | | |
| INDICADOR | | | | | | | | | | | | |
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | | | | | | | | | | |
| ORDEN | 1 | NOMBRE | PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO | | | | | | | | | |
| DIMENSIÓN | | EFICACIA | | TIPO DE INDICADOR | | | | | | | | |
| DEFINICIÓN | | MIDE EL PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO | | TIPO DE VALOR DE META | | | | | | | | |
| MÉTODO DE CÁLCULO | | PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO | | | | | | | | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA | | PUNTAJE | | VALOR DE PONDERACIÓN | | | | | | | | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | | COBERTURA ESTATAL | | FRECUENCIA DE MEDICIÓN | | | | | | | | |
| CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030 | | | SI | X | | | | | | | | |
| OBJETIVO AGENDA 2030 | | | 8 | PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS | | | | | | | | |
| TRANSVERSALIDAD | | | | | | | | | | | | |

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020

FICHA TÉCNICA

| INDICADOR | | | | | |
|---|---|------------------------------|-------------------------------------|--------------|-----------|
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | | | |
| TRANSVERSALIDAD | | | | | |
| ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN | | | | | |
| HOMBRES | 565,775 | MUJERES | 604,161 | TOTAL | 1,169,936 |
| CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR | | | | | |
| CARACTERÍSTICA | | NO CUMPLE | CUMPLE PARCIALMENTE | CUMPLE | |
| CLARIDAD | | | | X | |
| RELEVANCIA | | | | X | |
| ECONOMÍA | | X | | | |
| MONITOREABLE | | | | X | |
| ADECUADO | | | | X | |
| APORTE MARGINAL | | X | | | |
| CONTACTO DEL INDICADOR | | | | | |
| NOMBRE | C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO | | | | |
| ÁREA | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | | |
| PUESTO | DIRECTORA ADMINISTRATIVA | | | | |
| CORREO ELECTRÓNICO | diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx | | | | |
| No. TELEFÓNICO | 6885339 | EXTENSIÓN | | | |
| DETERMINACIÓN DE METAS | | | | | |
| VIABILIDAD DE LA META | | | | | |
| META ACUMULABLE | NO | COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR | REGULAR | FACTIBILIDAD | MEDIA |
| JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD | | | | | |
| LÍNEA BASE | | | | | |
| AÑO | | VALOR | PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR | | |
| 2018 | | 575.00 | AL TERMINO DEL EJERCICIO | | |
| JUSTIFICACIÓN: HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/PROGRAMAS/RELLABORALES/TABULADOS/LABORALES_2018_1_XLS.ZIP | | | | | |
| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | | | | | |

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
FICHA TÉCNICA

| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | | |
|--|---|-------------------------------------|
| TIPO DE VALOR | PUNTAJE | |
| SEMAFORO | LÍMITE SUPERIOR | LÍMITE INFERIOR |
| VERDE | 590.00 | 560.00 |
| AMARILLO | 559.99 | 540.00 |
| ROJO | 590.01 | 539.99 |
| META SEXENAL | | |
| AÑO | VALOR | PERIODO |
| 2021 | 1508.00 | AL TERMINO DE LA ADMINISTRACIÓN |
| METAS INTERMEDIAS | | |
| AÑO | VALOR | PERIODO |
| 2017 | 470.00 | AL TERMINO DEL EJERCICIO |
| 2018 | 575.00 | AL TERMINO DEL EJERCICIO |
| 2019 | 575.00 | AL TERMINO DEL EJERCICIO |
| 2020 | 1347.00 | AL TERMINO DEL EJERCICIO |
| 2021 | 1508.00 | AL TERMINO DEL EJERCICIO |
| METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO | | |
| PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO | | |
| PERIODO | VALOR | PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR |
| 1 | 575.00 | ANUAL |
| CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES | | |
| NOMBRE | PCLFJ | |
| DESCRIPCIÓN | PUNTAJE DE CONVENIOS LABORALES FUERA DE JUICIO | |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/PROGRAMAS/RELLABORALES/TABULADOS/LABORALES_2018_1_XLS.ZIP | |
| UNIDAD DE MEDIDA | PUNTAJE | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | COBERTURA ESTATAL | |
| FRECUENCIA | ANUAL | |
| FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN | DICIEMBRE | |

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
FICHA TÉCNICA

| DATOS DE IDENTIFICACIÓN | | | |
|--|--|--|---|
| DEPENDENCIA: | 5. SECRETARÍA DE GOBIERNO | | |
| UNIDAD RESPONSABLE: | 4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | |
| PROYECTO: | 5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL | | |
| FINALIDAD: | 1 | GOBIERNO | |
| FUNCIÓN: | 1.3 | COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO | |
| SUBFUNCIÓN: | 1.3.9 | OTROS | |
| ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS | | | |
| EJE RECTOR: | 1 | EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO | |
| OBJETIVO: | 1.2 | GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS | |
| ESTRATEGIA: | 1.2.1 | MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO | |
| LÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | |
| SUBLÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6.1 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | |
| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS | | | |
| RESUMEN NARRATIVO | | | |
| OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR | LOS TRABAJADORES TLAXCALTECAS SON BENEFICIADOS CON LA SOLUCIÓN DE LA COMPLEJIDAD DE LOS CONFLICTOS LABORALES | | |
| | FIN | | |
| | PROPÓSITO | X | |
| | COMPONENTE | | |
| ACTIVIDAD | | | |
| INDICADOR | | | |
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | |
| ORDEN | 2 | NOMBRE | PORCENTAJE DE LOS REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES |
| DIMENSIÓN | | EFICACIA | |
| DEFINICIÓN | | MIDE EL PORCENTAJE DE LOS REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES | |
| MÉTODO DE CÁLCULO | | (REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS/REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100 | |
| UNIDAD DE MEDIDA | | PORCENTAJE | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | | COBERTURA ESTATAL | |
| CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030 | | SI | X |
| OBJETIVO AGENDA 2030 | | 8 | PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS |
| TRANSVERSALIDAD | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020

FICHA TÉCNICA

| INDICADOR | | | | | |
|--|---|------------------------------|---------------------|-----------------|-----------|
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | | | |
| TRANSVERSALIDAD | | | | | |
| ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN | | | | | |
| HOMBRES | 565,775 | MUJERES | 604,161 | TOTAL | 1,169,936 |
| CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR | | | | | |
| CARACTERÍSTICA | | NO CUMPLE | CUMPLE PARCIALMENTE | CUMPLE | |
| CLARIDAD | | | | X | |
| RELEVANCIA | | | | X | |
| ECONOMÍA | | X | | | |
| MONITOREABLE | | | | X | |
| ADECUADO | | | | X | |
| APORTE MARGINAL | | X | | | |
| CONTACTO DEL INDICADOR | | | | | |
| NOMBRE | C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO | | | | |
| ÁREA | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | | |
| PUESTO | DIRECTORA ADMINISTRATIVA | | | | |
| CORREO ELECTRÓNICO | diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx | | | | |
| No. TELEFÓNICO | 6885339 | EXTENSIÓN | | | |
| DETERMINACIÓN DE METAS | | | | | |
| VIABILIDAD DE LA META | | | | | |
| META ACUMULABLE | NO | COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR | REGULAR | FACTIBILIDAD | MEDIA |
| JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD | | | | | |
| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | | | | | |
| TIPO DE VALOR | PORCENTAJE | | | | |
| SEMAFORO | | LÍMITE SUPERIOR | | LÍMITE INFERIOR | |
| VERDE | | 115.00 | | 90.00 | |
| AMARILLO | | 89.99 | | 80.00 | |
| ROJO | | 115.01 | | 79.99 | |
| METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO | | | | | |

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020

FICHA TÉCNICA

| METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO | | |
|--|---|-------------------------------------|
| (REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS/REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100 | | |
| PERÍODO | VALOR | PERÍODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR |
| 1 | 100.00 | ANUAL |
| CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES | | |
| NOMBRE | RSCLR | |
| DESCRIPCIÓN | REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, REALIZADOS | |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (REPORTES) | |
| UNIDAD DE MEDIDA | Reporte | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | COBERTURA ESTATAL | |
| FRECUENCIA | ANUAL | |
| FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN | DICIEMBRE | |
| NOMBRE | RSCLP | |
| DESCRIPCIÓN | REPORTES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES, PROGRAMADOS | |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (REPORTES) | |
| UNIDAD DE MEDIDA | Reporte | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | COBERTURA ESTATAL | |
| FRECUENCIA | ANUAL | |
| FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN | DICIEMBRE | |

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
FICHA TÉCNICA

| DATOS DE IDENTIFICACIÓN | | | | | |
|--|---|--|---|------------------------|---|
| DEPENDENCIA: | 5. SECRETARÍA DE GOBIERNO | | | | |
| UNIDAD RESPONSABLE: | 4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | | |
| PROYECTO: | 5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL | | | | |
| FINALIDAD: | 1 | GOBIERNO | | | |
| FUNCIÓN: | 1.3 | COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO | | | |
| SUBFUNCIÓN: | 1.3.9 | OTROS | | | |
| ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS | | | | | |
| EJE RECTOR: | 1 | EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO | | | |
| OBJETIVO: | 1.2 | GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS | | | |
| ESTRATEGIA: | 1.2.1 | MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO | | | |
| LÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | | | |
| SUBLÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6.1 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | | | |
| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS | | | | | |
| RESUMEN NARRATIVO | | | | | |
| OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR | ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES, REALIZADOS | | | FIN | |
| | | | | PROPÓSITO | |
| | | | | COMPONENTE | X |
| | | | | ACTIVIDAD | |
| INDICADOR | | | | | |
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | | | |
| ORDEN | 3 | NOMBRE | PORCENTAJE DE ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES | | |
| DIMENSIÓN | | EFICACIA | | TIPO DE INDICADOR | |
| DEFINICIÓN | | MIDE EL PORCENTAJE DE LOS ACUERDOS A LOS DERECHOS LABORALES REALIZADOS | | TIPO DE VALOR DE META | |
| MÉTODO DE CÁLCULO | | (ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS/ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100 | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA | | PORCENTAJE | | VALOR DE PONDERACIÓN | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | | COBERTURA ESTATAL | | FRECUENCIA DE MEDICIÓN | |
| CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030 | | SI | X | NO | |
| OBJETIVO AGENDA 2030 | | 8 | PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS | | |
| TRANSVERSALIDAD | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020

FICHA TÉCNICA

| INDICADOR | | | | | |
|--|---|------------------------------|---------------------|-----------------|-----------|
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | | | |
| TRANSVERSALIDAD | | | | | |
| ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN | | | | | |
| HOMBRES | 565,775 | MUJERES | 604,161 | TOTAL | 1,169,936 |
| CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR | | | | | |
| CARACTERÍSTICA | | NO CUMPLE | CUMPLE PARCIALMENTE | CUMPLE | |
| CLARIDAD | | | | X | |
| RELEVANCIA | | | | X | |
| ECONOMÍA | | X | | | |
| MONITOREABLE | | | | X | |
| ADECUADO | | | | X | |
| APORTE MARGINAL | | X | | | |
| CONTACTO DEL INDICADOR | | | | | |
| NOMBRE | C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO | | | | |
| ÁREA | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | | |
| PUESTO | DIRECTORA ADMINISTRATIVA | | | | |
| CORREO ELECTRÓNICO | diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx | | | | |
| No. TELEFÓNICO | 6885339 | EXTENSIÓN | | | |
| DETERMINACIÓN DE METAS | | | | | |
| VIABILIDAD DE LA META | | | | | |
| META ACUMULABLE | SI | COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR | REGULAR | FACTIBILIDAD | MEDIA |
| JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD | | | | | |
| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | | | | | |
| TIPO DE VALOR | PORCENTAJE | | | | |
| SEMAFORO | | LÍMITE SUPERIOR | | LÍMITE INFERIOR | |
| VERDE | | 115.00 | | 90.00 | |
| AMARILLO | | 89.99 | | 80.00 | |
| ROJO | | 115.01 | | 79.99 | |
| METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO | | | | | |

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020

FICHA TÉCNICA

| METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO | | |
|---|--|--|
| (ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS/ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS)*100 | | |
| PERÍODO | VALOR | PERÍODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR |
| 1 | 54.04 | SEMESTRE 1 |
| 2 | 45.96 | SEMESTRE 2 |
| CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES | | |
| NOMBRE | ALR | |
| DESCRIPCIÓN | ACUERDOS LABORALES, REALIZADOS | |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (REPORTE) | |
| UNIDAD DE MEDIDA | ACUERDO | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | COBERTURA ESTATAL | |
| FRECUENCIA | SEMESTRAL | |
| FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN | JUNIO,DICIEMBRE | |
| NOMBRE | ALP | |
| DESCRIPCIÓN | ACUERDOS LABORALES, PROGRAMADOS | |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (REPORTE) | |
| UNIDAD DE MEDIDA | ACUERDO | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | COBERTURA ESTATAL | |
| FRECUENCIA | SEMESTRAL | |
| FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN | JUNIO,DICIEMBRE | |

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
FICHA TÉCNICA

| DATOS DE IDENTIFICACIÓN | | | | |
|--|--|--|--|---|
| DEPENDENCIA: | 5. SECRETARÍA DE GOBIERNO | | | |
| UNIDAD RESPONSABLE: | 4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | |
| PROYECTO: | 5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL | | | |
| FINALIDAD: | 1 | GOBIERNO | | |
| FUNCIÓN: | 1.3 | COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO | | |
| SUBFUNCIÓN: | 1.3.9 | OTROS | | |
| ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS | | | | |
| EJE RECTOR: | 1 | EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO | | |
| OBJETIVO: | 1.2 | GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS | | |
| ESTRATEGIA: | 1.2.1 | MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO | | |
| LÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | | |
| SUBLÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6.1 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | | |
| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS | | | | |
| RESUMEN NARRATIVO | | | | |
| OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR | NOTIFICACIÓN A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES | | | FIN |
| | | | | PROPÓSITO |
| | | | | COMPONENTE |
| | | | | ACTIVIDAD |
| INDICADOR | | | | |
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | | |
| ORDEN | 4 | NOMBRE | PORCENTAJE DE NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES | |
| DIMENSIÓN | | EFICACIA | | TIPO DE INDICADOR |
| DEFINICIÓN | | MIDE EL PORCENTAJE DE LAS NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES REALIZADAS | | TIPO DE VALOR DE META |
| MÉTODO DE CÁLCULO | | (NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS/NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS)*100 | | RELATIVO |
| UNIDAD DE MEDIDA | | PORCENTAJE | | VALOR DE PONDERACIÓN |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | | COBERTURA ESTATAL | | FRECUENCIA DE MEDICIÓN |
| CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030 | | | SI | X |
| OBJETIVO AGENDA 2030 | | | 8 | PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS |
| TRANSVERSALIDAD | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020

FICHA TÉCNICA

| INDICADOR | | | | | |
|--|---|------------------------------|---------------------|-----------------|-----------|
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | | | |
| TRANSVERSALIDAD | | | | | |
| ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN | | | | | |
| HOMBRES | 565,775 | MUJERES | 604,161 | TOTAL | 1,169,936 |
| CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR | | | | | |
| CARACTERÍSTICA | | NO CUMPLE | CUMPLE PARCIALMENTE | CUMPLE | |
| CLARIDAD | | | | X | |
| RELEVANCIA | | | | X | |
| ECONOMÍA | | X | | | |
| MONITOREABLE | | | | X | |
| ADECUADO | | | | X | |
| APORTE MARGINAL | | X | | | |
| CONTACTO DEL INDICADOR | | | | | |
| NOMBRE | C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO | | | | |
| ÁREA | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | | |
| PUESTO | DIRECTORA ADMINISTRATIVA | | | | |
| CORREO ELECTRÓNICO | diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx | | | | |
| No. TELEFÓNICO | 6885339 | EXTENSIÓN | | | |
| DETERMINACIÓN DE METAS | | | | | |
| VIABILIDAD DE LA META | | | | | |
| META ACUMULABLE | SI | COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR | REGULAR | FACTIBILIDAD | MEDIA |
| JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD | | | | | |
| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | | | | | |
| TIPO DE VALOR | PORCENTAJE | | | | |
| SEMAFORO | | LÍMITE SUPERIOR | | LÍMITE INFERIOR | |
| VERDE | | 115.00 | | 90.00 | |
| AMARILLO | | 89.99 | | 80.00 | |
| ROJO | | 115.01 | | 79.99 | |
| METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO | | | | | |

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
FICHA TÉCNICA

| METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO | | |
|---|--|-------------------------------------|
| <i>(NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS/NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS)*100</i> | | |
| PERIODO | VALOR | PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR |
| 1 | 9.46 | MES 1 |
| 2 | 9.46 | MES 2 |
| 3 | 9.46 | MES 3 |
| 4 | 9.46 | MES 4 |
| 5 | 8.11 | MES 5 |
| 6 | 8.11 | MES 6 |
| 7 | 4.05 | MES 7 |
| 8 | 9.46 | MES 8 |
| 9 | 9.46 | MES 9 |
| 10 | 9.46 | MES 10 |
| 11 | 9.46 | MES 11 |
| 12 | 4.05 | MES 12 |
| CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES | | |
| NOMBRE | NBER | |
| DESCRIPCIÓN | NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, REALIZADAS | |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE (INFORME) | |
| UNIDAD DE MEDIDA | NOTIFICACIÓN | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | COBERTURA ESTATAL | |
| FRECUENCIA | MENSUAL | |
| FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN | ENERO,FEBRERO,MARZO,ABRIL,MAYO,JUNIO,JULIO,AGOSTO,SEPTIEMBRE,OCTUBRE,NOVIEMBRE,DICIEMBRE | |
| NOMBRE | NBEP | |
| DESCRIPCIÓN | NOTIFICACIONES A LOS BENEFICIARIOS Y EMPLEADORES, PROGRAMADAS | |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE (INFORME) | |
| UNIDAD DE MEDIDA | NOTIFICACIÓN | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | COBERTURA ESTATAL | |
| FRECUENCIA | MENSUAL | |
| FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN | ENERO,FEBRERO,MARZO,ABRIL,MAYO,JUNIO,JULIO,AGOSTO,SEPTIEMBRE,OCTUBRE, | |

FICHA TÉCNICA

CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES

NOVIEMBRE,DICIEMBRE

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020

FICHA TÉCNICA

| DATOS DE IDENTIFICACIÓN | | | | | | |
|--|---|--|---|---|------------|---|
| DEPENDENCIA: | 5. SECRETARÍA DE GOBIERNO | | | | | |
| UNIDAD RESPONSABLE: | 4. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | | | |
| PROYECTO: | 5 - 05. CONVENIOS LABORALES OBRERO PATRONAL | | | | | |
| FINALIDAD: | 1 | GOBIERNO | | | | |
| FUNCIÓN: | 1.3 | COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO | | | | |
| SUBFUNCIÓN: | 1.3.9 | OTROS | | | | |
| ALINEACIÓN CON EL PED Y SUS PROGRAMAS | | | | | | |
| EJE RECTOR: | 1 | EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO Y PROSPERIDAD PARA LAS FAMILIAS PANORAMA ECONÓMICO Y DEL EMPLEO EN EL ESTADO | | | | |
| OBJETIVO: | 1.2 | GENERAR MÁS EMPLEOS Y MEJOR PAGADOS | | | | |
| ESTRATEGIA: | 1.2.1 | MEJORAR LAS CONDICIONES Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN DEL ESTADO | | | | |
| LÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | | | | |
| SUBLÍNEA DE ACCIÓN: | 1.2.1.6.1 | PRESERVAR LAS CONDICIONES DE CLIMA LABORAL DEL ESTADO Y PROMOVERLAS COMO UNA VENTAJA FRENTA A OTRAS ENTIDADES DEL PAÍS | | | | |
| MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS | | | | | | |
| RESUMEN NARRATIVO | | | | | | |
| OBJETIVO AL QUE CORRESPONDE EL INDICADOR | CONCILIACIÓN EFICIENTE | | | | FIN | |
| | | | | | PROPÓSITO | |
| | | | | | COMPONENTE | |
| | | | | | ACTIVIDAD | X |
| INDICADOR | | | | | | |
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | | | | |
| ORDEN | 5 | NOMBRE | PORCENTAJE DE CONCILIACIONES EFICIENTES | | | |
| DIMENSIÓN | | EFICACIA | | TIPO DE INDICADOR | | |
| DEFINICIÓN | | MIDE EL PORCENTAJE DE CONCILIACIONES EFICIENTES REALIZADAS | | TIPO DE VALOR DE META | | |
| MÉTODO DE CÁLCULO | | (CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS/CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS)*100 | | | | |
| UNIDAD DE MEDIDA | | PORCENTAJE | | VALOR DE PONDERACIÓN | | |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | | COBERTURA ESTATAL | | FRECUENCIA DE MEDICIÓN | | |
| CONTRIBUCIÓN AGENDA 2030 | | | SI | X | | |
| OBJETIVO AGENDA 2030 | | | 8 | PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS | | |
| TRANSVERSALIDAD | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020

FICHA TÉCNICA

| INDICADOR | | | | | |
|--|---|------------------------------|---------------------|-----------------|-----------|
| DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR | | | | | |
| TRANSVERSALIDAD | | | | | |
| ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD: TODA LA POBLACIÓN | | | | | |
| HOMBRES | 565,775 | MUJERES | 604,161 | TOTAL | 1,169,936 |
| CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR | | | | | |
| CARACTERÍSTICA | | NO CUMPLE | CUMPLE PARCIALMENTE | CUMPLE | |
| CLARIDAD | | | | X | |
| RELEVANCIA | | | | X | |
| ECONOMÍA | | X | | | |
| MONITOREABLE | | | | X | |
| ADECUADO | | | | X | |
| APORTE MARGINAL | | X | | | |
| CONTACTO DEL INDICADOR | | | | | |
| NOMBRE | C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO | | | | |
| ÁREA | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | | |
| PUESTO | DIRECTORA ADMINISTRATIVA | | | | |
| CORREO ELECTRÓNICO | diradministrativa.segob@tlaxcala.gob.mx | | | | |
| No. TELEFÓNICO | 6885339 | EXTENSIÓN | | | |
| DETERMINACIÓN DE METAS | | | | | |
| VIABILIDAD DE LA META | | | | | |
| META ACUMULABLE | SI | COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR | REGULAR | FACTIBILIDAD | MEDIA |
| JUSTIFICACIÓN DE LA FACTIBILIDAD | | | | | |
| PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN | | | | | |
| TIPO DE VALOR | PORCENTAJE | | | | |
| SEMAFORO | | LÍMITE SUPERIOR | | LÍMITE INFERIOR | |
| VERDE | | 115.00 | | 90.00 | |
| AMARILLO | | 89.99 | | 80.00 | |
| ROJO | | 115.01 | | 79.99 | |
| METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO | | | | | |

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020
FICHA TÉCNICA

| METAS DEL CICLO PRESUPUESTARIO | | |
|--|-------|-------------------------------------|
| (CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS/CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS)*100 | | |
| PERIODO | VALOR | PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL VALOR |
| 1 | 8.86 | MES 1 |
| 2 | 8.86 | MES 2 |
| 3 | 8.86 | MES 3 |
| 4 | 8.86 | MES 4 |
| 5 | 9.43 | MES 5 |
| 6 | 9.14 | MES 6 |
| 7 | 4.57 | MES 7 |
| 8 | 8.86 | MES 8 |
| 9 | 8.86 | MES 9 |
| 10 | 8.86 | MES 10 |
| 11 | 10.29 | MES 11 |
| 12 | 4.55 | MES 12 |

| CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES | |
|---|---|
| NOMBRE | CER |
| DESCRIPCIÓN | CONCILIACIONES EFICIENTES, REALIZADAS |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE (REPORTES) |
| UNIDAD DE MEDIDA | CONCILIACIÓN |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | COBERTURA ESTATAL |
| FRECUENCIA | MENSUAL |
| FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN | ENERO,FEBRERO,MARZO,ABRIL,MAYO,JUNIO,JULIO,AGOSTO,SEPTIEMBRE,OCTUBRE,NOVIEMBRE,DICIEMBRE |
| NOMBRE | CEP |
| DESCRIPCIÓN | CONCILIACIONES EFICIENTES, PROGRAMADAS |
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA DIRECCIÓN DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE (REPORTES) |
| UNIDAD DE MEDIDA | CONCILIACIÓN |
| DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA | COBERTURA ESTATAL |
| FRECUENCIA | MENSUAL |
| FECHA DE DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN | ENERO,FEBRERO,MARZO,ABRIL,MAYO,JUNIO,JULIO,AGOSTO,SEPTIEMBRE,OCTUBRE, |

FICHA TÉCNICA

CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES

NOVIEMBRE,DICIEMBRE

| ELABORÓ | RESPONSABLE DEL PROYECTO | AUTORIZÓ |
|--|--|--|
| C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO DIRECTORA ADMINISTRATIVA | C.P. MARÍA GUADALUPE MENÉNDEZ CAMARILLO DIRECTORA ADMINISTRATIVA | LIC. JOSÉ AARÓN PÉREZ CARRO SECRETARIO DE GOBIERNO |